



دانشکده مدیریت

# تجربه یک مشاور

## سمینار آشنایی با MBA مشاوره مدیریت

**دکتر منصور شیرزاد**

مشاور توسعه رهبری سازمانی و سرمایه‌های انسانی

اسفندماه 1400

# محورهای بحث

تعریف شغل مشاوره مدیریت

۱

جذابیت‌های شغل مشاوره مدیریت

۲

فرصت‌های شغل مشاوره مدیریت در ایران

۳

رهنموده‌هایی برای رهجویان شغل مشاوره مدیریت

۴



# تعريف شغل مشاورة مدیریت (Management Consultant Job Description)

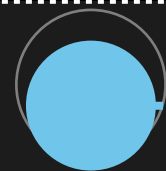
## What is a Management Consultant?

Management consultants are responsible for helping organizations solve issues, create value, maximize growth and improve business performance. They are deeply skilled in business and provide objective advice and expertise and help an organization develop any specialist skills that it may be lacking. Management consultants understand situational interpretations and analyze data to identify and understand challenges. Management consultants can work in a variety of industries including banking, healthcare or engineering.

[www.glassdoor.com](http://www.glassdoor.com)



# جذابیت‌های شغل مشاوره مدیریت



یادگیری  
مستمر

فرصت کار  
فردی / تیمی  
/ سازمانی

ساخت  
شبکه  
ارزشمند

آشنایی با  
لایه‌های  
فناوری

آشنایی با  
کسب  
وکارهای  
مختلف

همکاری با  
سایر  
مشاوران  
توانمند



# فرصت‌های شغل مشاوره مدیریت در ایران



بزرگتر شدن سهم بخش  
خصوصی در اقتصاد



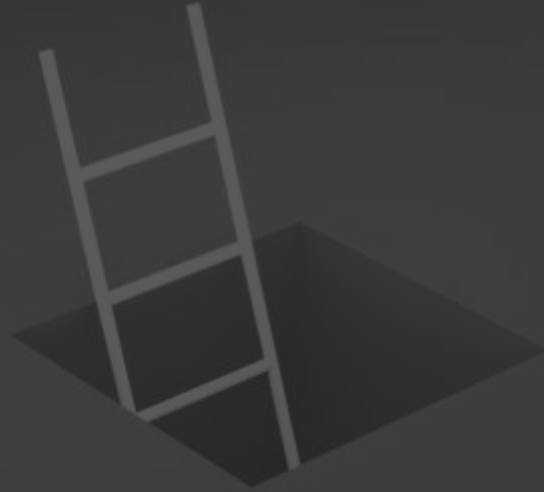
توسعه کسب و کارهای  
دیجیتال



توسعه کسب و کارهای  
نوآورانه



# رهنمودهایی برای رهجویان شغل مشاوره مدیریت





هر زمینه کسب و کاری و هر کسب و کار و شرکتی،  
ویژه است.

عقلانیت زمینه‌ای (contextual rationality) را  
تمرین کنیم.

درباره زمینه  
(context)



مشاور مدیریت باید هم‌زمان نقش عضوی از تیم  
شرکت و نقشی به عنوان یک مشتری و ناظر  
بیرونی را ایفا کند.

در نقش درونی کاملاً همراه و همدل باشد و  
در نقش بیرونی کاملاً منتقد و نکته سنج!

درباره نقش  
مشاور (درونی / بیرونی)





## فهم درست مساله تشخيص درست مساله تشخيص مساله درست

با داده‌ها و حقایق پیش برویم. / شناخت یک سیستم  
پیچیده زمان بر است. / گفتگو با ذینفعان متکثر  
راهگشاست

## درباره مساله



تفکر طراحی کارساز و راهگشا است.

درباره مساله



مدل‌ها؛ شیوه‌هایی برای دیدن و ندیدن!  
ابزارها را زمین بیاندازیم!  
چارچوب‌ها مهمتر از ابزارها هستند.

عجله نکنیم برای ارایه راهکار!

درباره مدل‌ها و  
ابزارها



خوب بشنویم!  
خوب بشنویم!  
خوب بشنویم!



درباره شنیدن



از استعاره ها، داستان‌واره‌ها و روایت‌های  
متفاوت، مدل ذهنی افراد را بفهمیم.

تغییر مدل‌های ذهنی و طرز فکر افراد صبر و  
حوصله زیاد نیاز دارد. صبور باشیم!

درباره مدل‌های  
ذهنی



فهم درست حکمرانی شرکتی  
فهم مناسبات قدرت و سیاست

درباره حکمرانی  
شرکتی



تن به کار دهیم.  
بار نباشیم؛ یار باشیم!  
اعتماد و حفظ اسرار شرکتی

درباره اخلاق  
حرفه‌ای





**THANK  
YOU!**

