

تینکا

برنامه جامع یادگیری تفکر

تینکا چیت

برنامه جامع یادگیری تفکر، بستری برای تقویت مهارت‌های تفکر با رویکرد یادگیری حین عمل، از پروژه‌های گروه پژوهشی مدیریت راهبردی و عملکرد راجونه با راهبری و مدیریت دکتر محمد ابویی اردکان، دانشیار دانشکده مدیریت دانشگاه تهران است. تجربه و سابقه طولانی ما در مشاوره مدیران سازمان‌ها نشان می‌دهد که رهبرانی توانایی حل مسئله و تصمیم‌گیری در شرایط پیچیده و غیرقابل پیش‌بینی را دارند که قادر به توسعه مجموعه‌ای از شایستگی‌های آمادگی شناختی هستند. آمادگی شناختی؛ آمادگی ذهن شامل مهارت، دانش، توانمندی، انگیزه و تمایل فردی است که فرد برای ایجاد و حفظ عملکرد شایسته در زندگی فردی و سازمانی به آن نیاز دارد. کمیته علمی تینکا که متشکل از اساتید مجرب دانشگاه‌های معتبر است در فرایند طراحی، تدوین و تدریس دوره‌های آموزشی تینکا حضور فعال و تأثیرگذاری دارند. ما طراحی دوره‌های آموزشی مبتنی بر ارتقا شایستگی‌های آمادگی شناختی را در سازمان‌ها انجام می‌دهیم. تینکا چارچوب جامعی برای تفکر است و از نظر تینکا، تفکر عمل است و نه فعالیت. عملی که در آن ذهن درگیر می‌شود و منجر به یک تغییر در رفتار می‌گردد. ما با آموزش شش اسلوب تفکر تحلیلی، انتقادی، خلاقانه، سیستمی، طراحی و استراتژیک، تفکر را در یک چارچوب جامع به افراد یاد می‌دهیم تا بخش عمده‌ای از تفکر که به شیوه‌های سنتی و نیمه خودآگاه انجام می‌شود را به فعالیتی آگاهانه و نظام‌مند تبدیل نمایند. هدف ما کمک به شما در جریان کشف چنین رویکرد و مکانیزمی نسبت به تفکر مدیریتی و از این رهگذر توانمندسازی شما در پردازش جریان‌های اطلاعاتی متنوع برای رسیدن به درک درست از مسائل و حرکت در مسیر ساختن راه‌حل‌هایی بدیع و کارگشا برای این مسائل است.

متفکر استراتژی

اهیر گپیر ۱۸۰۷.۱۸۰۵



تینکا

چرا

متفاوت بودن و داشتن عملکرد بهتر در رقابت با سازمان‌هایی که به داده‌های بزرگ دسترسی دارند و از قدرت تحلیل‌گری بالایی برای ارائه راهکارهای منحصربه‌فرد برخوردارند، سخت و پیچیده است. اما مزیت رقابتی واقعی در دسترسی به منابع اطلاعات نیست. تنها عاملی که به شما در سازمان کمک می‌کند تا ریزنی‌های معنی‌دارتر داشته باشید و سرعت و دقت شما در حل مسئله و تصمیم‌گیری بالا رود ظرفیت تفکر افراد سازمان شماست. ما در برنامه جامع یادگیری تفکر-تینکا با اصلاح الگوهای تفکر، عملکرد افراد و تیم‌ها را در سازمان ارتقا می‌دهیم. دوره‌های آموزش تفکر در تینکا متناسب با ساختار و مدل شایستگی سازمان شما طراحی و اجرا می‌شود.



تفکر خلاق

چین آستین ۱۷۷۰-۱۸۱۷

تینکا

برای چه کسانی

ما در تینکا با شناسایی نیازمندی‌های اختصاصی تفکر مدیران و کارکنان و از طریق کانون‌های ارزیابی توسعه و رعایت روابط پیش‌نیازی و پس‌نیازی میان انواع تفکر، برنامه آموزشی خاص هر گروه شغلی را معرفی می‌نماییم. مدل تفکر تینکا آموزش مدیران ارشد، میانی و عملیاتی و نیز دو دسته مدیران ستادهای فنی و پشتیبانی را پوشش می‌دهد. دوره‌های آموزشی مطابق با ماهیت کار و نوع فعالیت هر واحد پیشنهاد می‌گردد و فراگیران پس از گذراندن دوره‌ها به‌عنوان متفکر تینکایی قادر خواهند بود، مسائل را به‌درستی در طبقه اختصاصی هر نوع از تفکر مدیریت شناسایی و با کاربرد درست تکنیک‌های حل مسئله راهکار درست ارائه دهند.



متفکر سیستمی

پیتر سنگه تا الان ۱۹۴۷

تینکا

نحوه آموزش

دوره‌های آموزشی تینکا باهدف یادگیری از طریق عمل در ۳ سطح توسعه مهارت تفکر، طراحی‌شده است.

سطح اول: متفکر دانشی که از طریق شرکت در دوره‌های مجازی و انجام تمرینات تعاملی برای انتقال دانش انجام می‌شود.

سطح دوم: کارگاه‌های آموزشی که ترکیبی از مطالعات مورد کاوی، تمرین‌های عملی، کاربرد تکنیک‌ها در حل مسئله و شرکت در اتاق فرار تفکر که از طریق بازی وار سازی مسائل اصلی سازمان در آن حل می‌شود.


سطح سوم: سطح تخصصی تکمیلی شامل اجرای پروژه با راهنمایی اساتید راهنما و باهدف شناسایی و حل مسائل سازمان. گواهینامه تینکا پس از گذراندن مرحله دفاع و حضور هیات داوران تینکا و مدیران سازمان به دانش‌آموختگان اهدا می‌گردد.



متفکر انتقادی

هانا آرنٹ ۱۹۰۶.۱۹۷۵

راه‌های ارتباطی ما با شما

 rachoone.ir/ThinkA

 ۰۲۱-۸۶۰۹۳۴۰۶



راچوونه



تینک‌آ